

## ÚVODNÍ SLOVO

Vážené spolužačky a spolužáci, vážení přátelé,

jsem ráda, že Vám můžeme předložit tento bulletin, který, jak doufám, Vám připomene nejen historii Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních, ale také předá informace o současné činnosti Sdružení a plánech do budoucnosti.

Ve dnech 9. – 10. 2. 2002 se v Praze v hotelu Holiday Inn Prague Congress Centre uskutečnil odborný seminář s výstižným názvem „Jak dál po 35 letech?“ Váš zájem o tento seminář a jeho pozitivní hodnocení nám dalo impuls k další činnosti a obnovení tradice pravidelných setkání absolventů Hotelové školy. Abychom naplnili hlavní poslání a cíle činnosti v duchu Stanov v souladu s Vašimi zájmy a představami, uvítáme Vaše náměty a připomínky k programu dalšího semináře.

Věřím, že i Vaším jménem mohu poděkovat zakladateli tohoto Sdružení Ing. Emilu Pavlíčkovi a všem členům výboru v uplynulých letech, kteří se postarali o to, že náš vztah „patriota“ k Hotelové škole v Mariánských Lázních stále zůstává. Z reakcí účastníků semináře vyplynulo, že radost ze setkání s profesory i spolužáky a zajímavé informace z naší profese přinášejí do našeho života nové podněty a společný zájem na udržení této tradice.

Těším se na další setkání se současnými i budoucími členy Sdružení absolventů Hotelové školy ve dnech 7. – 9. 11. 2003 v Mariánských Lázních.

**Božena Beranová**

předsedkyně Sdružení absolventů  
Hotelové školy v Mariánských Lázních



### Proč vznikla Sekce absolventů – Ing. Emil Pavlíček

Ukončením studia končí též pravidelný styk absolventů se školou, který se omezuje na schůzky tříd po několika letech organizované z iniciativy některých absolventů. Chyběl zde užší vztah se školou, možností získávání nových informací z oboru a o škole a kontakt s ostatními absolventy školy. Proto mě v roce 1966 požádalo několik posluchačů dálkového studia, zda bych mohl iniciovat jednání, které by pomohlo uskutečnit tento záměr.

Svolal jsem proto na podzim roku 1966 několik absolventů, převážně z Mariánských Lázní, založili jsme přípravný výbor a v dubnu roku 1967 jsme zorganizovali Sjezd absolventů dálkového studia při Hotelové škole Mariánské Lázně v zotavovně Di Vittorio – Bellevue.

Zúčastnilo se jej cca 150 absolventů. Toto setkání mělo velký úspěch jak po stránce odborné, tak i organizační, a proto byl vznesen požadavek založit organizaci, která by takováto setkání pravidelně organizovala.

Protože v té době nebylo možné za tímto účelem založit samostanou organizaci, požádali jsme SRPŠ při Hotelové škole, aby nás vzalo pod svou ochranu. Bylo nám vyhověno, ustanovili jsme výbor – předsedou se stal pan Miroslav Vondrák a založili jsme v lednu roku 1968 Sekci absolventů dálkového studia při SRPŠ Hotelové školy v Mariánských Lázních.

Hlavním úkolem bylo:

- a) pořádat pravidelně setkání absolventů dálkového studia za účelem informovat je o naší škole a přispívat k přátelským stykům mezi absolventy různých ročníků
- b) pořádat odborné semináře formou pomaturitního studia a informovat absolventy o novinkách v oboru
- c) vydávat bulletiny informující o činnosti sekce, o škole, o novinkách v oboru, aby ti členové, kteří se nemohli zúčastnit setkání, měli o naší činnosti přehled

Setkání absolventů i odborné semináře měly velmi dobrou odezvu a vzbudily velký zájem, počet absolventů se každým rokem zvyšoval, a protože i absolventi denního studia nás žádali o přijetí za členy, umožnili jsme jim to, a v roce 1976 jsme změnili název naší organizace na Sekce absolventů Hotelové školy Mariánské Lázně při SRPŠ.

Umožňovali jsme členům Sekce, aby na naše akce přihlásili i své rodinné příslušníky, eventuálně i své přátele, kteří projevíli zájem o naši činnost. Vytvářeli jsme tak při akcích jakési rodinné prostředí. V roce 1989 po nastalé změně politické situace v naší zemi bylo rozhodnuto přeměnit Sekci absolventů na Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních jako nezávislou právnickou osobu.

Potěšilo mě, že činnost, kterou jsme počali v roce 1968, našla v dnešní době pokračovatele. Přeji vedení Sdružení absolventů, aby se jim podařilo uskutečnit své plány a aby našli pro svou činnost pochopení u co největšího počtu absolventů naší Hotelové školy.

*Ing. Emil Pavlíček*

## Z historie Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních

První předseda a zakládající člen Sekce absolventů byl pan Miroslav Vondrák z Mariánských Lázní.

Přílěm a duší práce výboru a tým i celého Sdružení byl zakladatel a sekretář Sdružení pan Ing. Emil Pavlíček, který provázel Sdružení až do roku 1984. Na jeho práci pak navázal nový sekretář, a tím byl pan Antonín Šemotl, který po semináři v roce 1997 opustil výbor Sdružení absolventů ze zdravotních důvodů. V této době onemocněl a po krátké těžké nemoci zemřel pan Josef Snížek, dlouholetý předseda a zakládající člen Sdružení. Výbor se však stále scházel a pracoval na několika menších akcích, které však nebyly dotaženy do zdárného konce. Proto se ani nevybíraly členské příspěvky.

Práci pro Sdružení odvádí i dlouholetý člen výboru pan Luboš Štolba a František Sláma, oba z Mariánských Lázní. V prvním výboru byl i pan Karel Pinka z Prahy. Všem těmto členům patří naše poděkování.

Za celou dobu trvání Sdružení bylo vydáno několik bulletinů, na kterých se jako redaktor podepsal pan Ing. Emil Pavlíček, pan profesor Zdeněk Bicek a další.

Svou úlohu v činnosti Sdružení sehrála i změna politické situace v zemi po listopadu 1989. V pohostinství nastala zcela nová situace, oživení celého pohostinství, příliv nových hostů ze západních zemí, nástup soukromého sektoru a podnikání, vznik nových hotelových společností, velké pracovní vytížení, nedostatek volného času a další faktory, které pak měly vliv na snížení počtu členů i sponzorů. Nastaly i jiné podmínky i jiné ceny pro pořádání seminářů v nových zařízeních po celé naší republice. Po posledním semináři se dokonce objevily i myšlenky činnost Sdružení ukončit.

Dlouholetá činnost a práce desítek absolventů ve Sdružení by pak přišla v niveč. Díky rozumu, odpovědnosti členů a nové krvi ve výboru se tato krizová doba přečkala a Sdružení i nadále existuje.

K průlomům v práci výboru došlo až v poslední době, kdy dva členové výboru, pan Kamil Soukup a paní Božena Beranová, dali ve spolupráci s panem Miroslavem Kotkem a jeho firmou (je také absolvent Hotelové školy) dohromady databázi členské základny a předložili výboru hotový návrh na uspořádání semináře včetně finančního zajištění v únoru roku 2002 v hotelu Holiday Inn Prague Congress Centre. Termín konání tohoto semináře třeba všem členům nevyhovoval, pro mnohé to bylo překvapení, že se zase něco začalo dít, toho jsme si vědomi a do budoucna budete všichni včas informováni.

Mimo pravidelného pořádání pomaturitních školení a odborných seminářů (jejich přehled je přílohou této zprávy), bylo další činností sekce pořádání různých tuzemských i zahraničních zájezdů se zaměřením na pohostinství a gastronomii, během nichž jsme navštívili například Moskvu, Leningrad, Budapešť, Berlín, Varšavu, Krakov, Helsinky, Vídeň, Paříž, Mnichov, Kodaň a další. Rovněž v naší republice jsme navštívili několikrát Jižní Moravu, Jižní Čechy (při výlovu rybníků), Slušovice, Zlín a Luhačovice.

Původně se setkání konala pouze v Mariánských Lázních. V roce 1974, po dokončení výstavby a zahájení provozu tehdy nejmodernějšího hotelu v naší republice, Interhotelu INTERCONTINENTAL v Praze, se pak začaly semináře a setkání konat

## Z HISTORIE

střídavě v Mariánských Lázních a v nově otevřených zařízeních i v jiných městech naší republiky. Sekce také pořádala další gastronomické akce pro své členy z blízkého i vzdálenějšího okolí Mariánských Lázní, například Staročeská posvícení, Myslivecké hody, Svatomartinskou husu, Vinobraní (s dovozem čerstvého burčáku) a další. Možná, že jsem na některé věci z bohaté historie činnosti sekce zapomněl, za což se předem omlouvám.

Sdružení absolventů Hotelové školy má ve svých řadách mnoho skutečných odborníků a úspěšných podnikatelů prakticky ve všech oborech pohostinství, veřejného stravování, cestovního ruchu i ve Sdruženích a Asociacích kuchařů a cukrářů, barmanů a dalších.

Tito lidé se pak naopak mohou se školou o své bohaté praktické zkušenosti podělit, jejich znalosti jsou nevyčerpatelné studnice informací, které mohou Hotelové škole nabídnout. Toto je dar, který můžeme naší škole vrátit zpět, zejména studentům, kteří pak po absolvování školy nastoupí časem na naše místa. Spolupráce Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních s vedením Hotelové školy byla vždy po celou dobu existence Sdružení velmi dobrá. Věřím, že i v budoucnu se bude spolupráce mezi Sdružením a vedením Hotelové školy dále rozvíjet a že v roce 2003 připravíme společně a důstojně oslavíme 75. výročí založení Hotelové školy v Mariánských Lázních a 35 let činnosti Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních.

### Počet členů sekce (sdružení) v jednotlivých letech:

rok	počet	rok	počet	rok	počet
1968	344	1969	364	1970	348
1971	447	1972	446	1973	385
1974	476	1975	475	1976	429
1977	539	1978	606	1979	668
1980/81	836	1981/82	805	1982/83	850
1983/84	738	1984/85	732	1985/86	729
1986/87	753	1987/88	767	1988/89	631
1989/90	663	1990/91	630	1991/92	580
1992/93	540	1993/94	583	1994/95	513
1995/96	454	1996/97	420	1997/98	360
1998	360	1999	360	2000	360
2001	360	2002	480		



**Odborná činnost – přehled o pořádaných seminářích  
a pomaturitních školeních:**

1. 9. – 11. 04. 1968 Zotavovna ROH Di Vittorio, Mariánské Lázně
2. 22. – 24. 04. 1969 Zotavovna ROH Di Vittorio, Mariánské Lázně
3. 11. – 14. 11. 1969 Zotavovna A. Zápotocký, Mariánské Lázně
4. 27. – 29. 04. 1970 Zotavovna ROH Di Vittorio, Mariánské Lázně
5. 27. – 29. 04. 1971 Zotavovna ROH Di Vittorio, Mariánské Lázně
6. 13. – 15. 11. 1971 Zotavovna ROH Di Vittorio, Mariánské Lázně
7. 22. – 24. 04. 1972 Zotavovna ROH Di Vittorio, Mariánské Lázně
8. 18. – 20. 11. 1972 Zotavovna ROH Di Vittorio, Mariánské Lázně
9. 1. – 2. 12. 1973 Zotavovna ROH Di Vittorio, Mariánské Lázně
10. 15. – 16. 11. 1974 Hotel Intercontinental Praha
11. 13. – 16. 11. 1975 Zotavovna Donbas a Evropa, Mariánské Lázně
12. 12. – 14. 11. 1976 Zotavovna Donbas a Evropa, Mariánské Lázně
13. 6. – 7. 01. 1978 Sanatorium Thermál, Karlovy Vary
14. 24. – 26. 11. 1978 Zotavovna Evropa a Městské divadlo, Mariánské Lázně
15. 23. – 25. 11. 1979 Interhotel Voroněž, Brno
16. 5. – 7. 12. 1980 Grandhotel Moskva a divadlo, Karlovy Vary
17. 23. – 25. 10. 1981 Palác kultury, Praha
18. 14. – 16. 01. 1983 Interhotel Voroněž, Brno
19. 9. – 11. 11. 1983 Zotavovna ROH Di Vittorio, Mariánské Lázně
20. 7. – 9. 12. 1984 Zotavovna Evropa a Horník, Mariánské Lázně
21. 3. – 5. 01. 1986 Liečebny dom Grand, Piešťany
22. 14. – 16. 11. 1986 Ústřední dům rekreace ROH, Praha
23. 8. – 10. 01. 1988 Interhotel Voroněž, Brno (20 let sekce)
24. 1. – 3. 12. 1989 Hotel Pupp a divadlo, Karlovy Vary
25. 20. – 21. 02. 1990 Hotel Forum, Praha
26. 18. – 20. 01. 1991 Hotel Voroněž, Brno
27. 13. – 15. 03. 1992 Hotel Černigov, Hradec Králové
28. 8. – 10. 07. 1993 Hotel Atrium, Praha
29. 18. – 21. 11. 1993 Společenský dům Casino, Mariánské Lázně
30. 5. – 7. 01. 1995 Hotel Voroněž a Bobby centrum, Brno
31. 10. – 12. 01. 1996 Hotel Praha a hotel Diplomat, Praha
32. 5. – 7. 12. 1997 Čs. státní lázně Mariánské Lázně a divadlo
33. 8. – 10. 02. 2002 Hotel Holiday Inn Prague Congress Centre, Praha

Václav Černý



## „Jak dál po 35 letech“ Program – sobota 9. 2. 2002

- 8.30 – 9.30 hod.: **Registrace účastníků – ve 2. patře ve foyer před sálem V.**
- 9.30 – 9.45 hod.: **Zahájení** *Václav Černý, Jiří Andrlík*
- 9.45 – 9.55 hod.: **Informace (zdravice) o Hotelové škole v Mariánských Lázních**  
*Přednáší Ing. Jiří Chum, ředitel Hotelové školy v Mariánských Lázních*
- 9.55 – 10.10 hod.: **Zpráva o činnosti výboru od posledního setkání Sdružení absolventů**  
*Přednáší Václav Černý, místopředseda výboru Sdružení absolventů*
- 10.10 – 10.30 hod.: **NFHR ČR – vzdělávací program**  
*Přednáší JUDr. Jan Filip, ředitel hotelu Holiday Inn Prague Congress Centre a prezident NFHR ČR*
- 10.30 – 10.40 hod.: **Nová restrukturalizace NFHR ČR**  
*Přednáší JUDr. Vladimír Štětina*
- 10.40 – 11.00 hod.: **Další činnost Sdružení absolventů**  
*Přednáší Božena Beranová, členka výboru Sdružení absolventů*
- Diskuse**
- 11.00 – 11.20 hod.: **Coffee break – Foyer před sálem V.**  
*Sponzor: Nestlé, Mattoni, Dart Rina*
- 11.20 – 11.40 hod.: **Informace o Stanovách Sdružení absolventů Hotelové školy**  
*Přednáší Kamil Soukup*
- 11.40 – 12.30 hod.: **Volby nového výboru**
- 12.45 – 14.45 hod.: **Pracovní oběd v restauraci hotelu Holiday Inn Prague Congress Centre**  
**Informace o hotelu Holiday Inn Prague Congress Centre**  
**Prohlídka hotelu**
- Odborné přednášky:**
- 15.00 – 15.20 hod.: **Zábavní průmysl a cestovní ruch – reprezentant firmy SYNOT**
- 15.20 – 15.35 hod.: **Cestovní ruch a jeho význam pro národní hospodářství v EU a v ČR**  
*Přednáší Pavel Lang, předseda Podvýboru pro obchod a cestovní ruch při Hospodářském výboru PSP ČR*
- 15.35 – 15.50 hod.: **Rozvoj pohostinství a ubytování, perspektivy dalšího vývoje**  
*Přednáší Ing. Jaromír Beránek, majitel firmy Mag Consulting*
- 15.50 – 16.00 hod.: **Historie a současnost rodu, zámku a zámeckého lihovaru Blatná**  
*Přednáší baron Jan Hildprandt, majitel zámku a panství Blatná*
- 16.00 – 16.30 hod.: **Coffee break** *Sponzor: Henri Caffé, Mattoni, Dart Rina*
- 16.30 – 17.00 hod.: **Systémy integrované regulace v hotelových zařízeních**  
*Přednáší Mgr. Lumír Kovanda, firma EXAKT s.r.o.*
- 17.00 – 17.30 hod.: **Vzdělávání je cesta k zabezpečení zdravotní nezávadnosti pokrmů**  
*Přednáší Ing. Václav Horejš, firma Diversey Lever ČR*
- 17.30 hod.: **Číše vína** *Sponzor: Vinselekt ing. Miloš Michlovský*
- 19.30 hod.: **Welcome drink v hale hotelu Holiday Inn Prague Congress Centre**  
*Sponzor: DVS Hodonín*
- 20.00 – 24.00 hod.: **Společenský večer**  
**Setnutí hrdla lahve šavlí – Sabrage du Champagne**  
**K tanci a poslechu hraje Memory Jazz Band**

## Jak dál po 35 letech?“

Dovoluji si Vám tímto předložit některé z návrhů na další činnost Sdružení absolventů:

1. pokračovat v pravidelném pořádání seminářů jako nosných akcí Sdružení v duchu již zmíněné tradice
2. příští odborný seminář uspořádáme v Mariánských Lázních ve dnech 7. – 9. 11. 2003 u příležitosti 75. výročí založení Hotelové školy v Mariánských Lázních a 35. výročí založení Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních
3. důsledné naplňování, a ne jen formální snaha, všech bodů Stanov
4. vybudování fungující organizace, která svým postavením a pověstí pomůže nejen nám všem, ale hlavně naší Hotelové škole
5. možnost dalšího vzdělávání, odborné přednášky, exkurze
6. předávání našich znalostí a zkušeností žákům Hotelové školy
7. zvýšit počet členské základny

Co nabízíme členům Sdružení absolventů:

1. možnost společenského setkávání se se spolužáky
2. možnost vzájemné spolupráce, navázání pracovních i obchodních kontaktů
3. informovanost o novinkách v oblasti gastronomie, hotelnictví a cestovního ruchu
4. bulletin
5. plánujeme vytvoření identifikační karty, která by v budoucnu mohla sloužit k čerpání slev a jiných výhod
6. vlastní www stránky, které jsou již na adrese [www.sweb.cz/sahs](http://www.sweb.cz/sahs)

*Božena Beranová*



## ČLENOVÉ VÝBORU

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte mi shrnout základní informace, které vyplynuly z jednání Valné hromady Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních (dále jen SAHŠ) během Odborného semináře v Hotelu Holiday Inn Prague Congress Centre v Praze v únoru 2002.

1. Valná hromada schválila zprávu volební komise o výsledku voleb nového výboru SAHŠ a revizní komise. Výbor pak zvolil předsedkyni SAHŠ. Na první schůzi výboru byli zvoleni sekretář a jednatel.

Představuji Vám členy výboru Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních:

### Božena Beranová (Hrudková)

Předsedkyně Sdružení absolventů Hotelové školy  
v Mariánských Lázních  
narozena: 16. 1. 1944  
rok ukončení studia: 1962  
zaměstnání: Executive Housekeeper, Hotel Holiday Inn Prague  
Congress Centre  
bydliště: 150 00 Praha 5, Holečkova 2653  
e-mail: bozena.beranova@worldonline.cz  
tel.: 603 285 919

### Kamil Soukup

Sekretář Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních  
narozen: 24. 2. 1958  
rok ukončení studia: 1980  
zaměstnání: Výkonný ředitel pro obchod a prodej, Autoturist a.s.  
bydliště: ul. ČSA 411/9, Litoměřice 412 01  
e-mail: sahs@seznam.cz  
tel./fax: 416 734 147

### Jiří Andrlík

Jednatel Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních  
narozen: 28. 4. 1953  
rok ukončení studia: 1979  
zaměstnání: Ředitel agentury  
bydliště: Praha  
e-mail: jiri.andrlik@volny.cz

### Ing. Pavel Hlinka

člen výboru  
narozen: 25. 12. 1946  
rok ukončení studia: 1967  
zaměstnání: Generální ředitel Hotelu Intercontinental Praha  
bydliště: Praha  
e-mail: pavel\_hlinka@interconti.com

### Rudolf Huber

člen výboru  
narozen: 4. 3. 1959  
rok ukončení studia: 1980  
zaměstnání: Výkonný ředitel firmy TEGA GASTRO  
bydliště: Karlovy Vary  
e-mail: rudolfhuber@seznam.cz  
gastro@tega.cz

### Ing. Jiří Chum

člen výboru  
narozen: 29. 7. 1956  
rok ukončení studia: 1975  
zaměstnání: Ředitel Hotelové školy v Mariánských Lázních  
bydliště: Mariánské Lázně  
e-mail: hotelova.skola@post.cz

### Miroslav Vejmelka

člen výboru  
narozen: 31. 10. 1955  
rok ukončení studia: 1978  
zaměstnání: Šéfkuchař a asistent ředitele prodeje catering Dr. Oetker  
bydliště: Praha  
e-mail: vejmelka @oetker.cz

### Revizní komise:

#### Václav Černý

Předseda revizní komise  
narozen: 7. 1. 1942  
rok ukončení studia: 1960  
zaměstnání: Zástupce vedoucího restaurace  
bydliště: Mariánské Lázně  
tel./fax: 354 622 623

#### Ing. Miroslav Kotek

člen revizní komise  
narozen: 4. 5. 1957  
rok ukončení studia: 1979  
zaměstnání: Ředitel S.C.S. Ltd. Praha  
bydliště: Praha  
e-mail: scs@scs.cz

#### Eva Kašparová

člen revizní komise  
narozena: 9. 3. 1946  
rok ukončení studia: 1966  
zaměstnání: Hotelová škola M. Lázně  
bydliště: Mariánské Lázně  
tel.: 354 620 767





## ČLENOVÉ VÝBORU

2. Valná hromada schválila nové Stanovy Sdružení po doplnění věcných připomínek a uložila výboru zajistit jejich registraci na Ministerstvu vnitra České republiky. **Stanovy byly zaregistrovány.**

3. Valná hromada schválila za Čestné členy Sdružení Ing. Emila Pavlíčka, pana Luboše Štolbu, pana Antonína Šemotla.

4. Valná hromada uložila novému výboru převzít veškerou dokumentaci a doklady. **Dokumentace a doklady byly předány.**

5. Výbor SAHŠ zajistil registraci loga SAHŠ (Tučňák s názvem sdružení) a byla rovněž zaregistrována internetová doména [www.sahs.cz](http://www.sahs.cz).

6. V současné době pracuje výbor na konkretizaci plánu další činnosti a začíná s přípravou odborného semináře ve dnech 7. – 9. 11. 2003, který se bude konat v Mariánských Lázních u příležitosti 75. výročí založení Hotelové školy a 35. výročí založení Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních.

7. Naším největším úkolem je rozšíření členské základny. Obracíme se proto na Vás, informujte, prosím, své spolužáky a předejte jim informaci o obnovené činnosti Sdružení.

- Přihláška pro člena je součástí tohoto bulletinu
- Roční členský příspěvek pro důchodce činí 100,- Kč, pro ostatní 300,- Kč
- Příspěvek zasílejte poštovní poukázkou nebo převodem na běžný účet č. 3450357/0300 ČSOB. Jako variabilní symbol uveďte rodné číslo.
- Přihlášku zašlete na adresu: Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních, Komenského 449/2, 353 01 Mariánské Lázně nebo e-mail: [sahs@seznam.cz](mailto:sahs@seznam.cz)
- Příspěvek na rok 2003 je splatný do 31. 3. 2003.

Připomínky a návrhy zasílejte, prosím, na adresu pí. Beranové a p. Soukupa.

*Kamil Soukup*  
Sekretář Sdružení absolventů Hotelové školy  
v Mariánských Lázních



## Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních

### I. Základní ustanovení

1. Sdružení se nazývá plným názvem „Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních,“ (dále jen Sdružení)
2. Sdružení má postavení právnické osoby soukromého práva dle zákona č. 83/1990Sb., o sdružování občanů, s působností na území České republiky.
3. Sdružení je nezávislou právnickou osobou, která se řídí svými stanovami a právním řádem České republiky.
4. Sídlem Sdružení jsou Mariánské Lázně, Komenského 449/2, PSČ 353 29

### II. Hlavní poslání a cíle činnosti

1. Základním posláním Sdružení je sdružovat absolventy Hotelové školy v Mariánských Lázních, prohlubovat jejich další odborné znalosti, organizovat pro ně odborné semináře, kurzy, setkání, zájezdy, exkurze a další akce dle plánu činnosti sdružení, a to jak v tuzemsku, tak i v zahraničí.
2. Pomáhat a podporovat rozvoj odborných a praktických znalostí v hotelovém školství žáků Hotelové školy v Mariánských Lázních a to jak v tuzemsku, tak i v zahraničí.
3. Pomáhat při organizování zahraničních aktivit, výměn a zvyšování odbornosti jak absolventů, tak i žáků školy.
4. Podporovat charitativní a sociální činnost.
5. Sdružení je organizace nepolitická, dobrovolná a přístupná každému absolventu Hotelové školy v Mariánských Lázních a odborníkům, kteří mají o členství ve sdružení zájem a jsou ochotni pomáhat při zvyšování odborných i teoretických znalostí, a to jak u absolventů tak i u žáků školy.

### III. Členství ve Sdružení

1. Členství ve Sdružení je dobrovolné. Členstvím vznikají nejen práva, ale i povinnosti člena Sdružení, především závazek dodržovat Stanovy Sdružení a dbát o jeho dobré jméno. Členství je nepřevoditelné a nezcizitelné.
2. Členem Sdružení se může stát každý mravně bezúhonný občan České republiky po dosažení 18 let věku a souhlasí bez výhrad se Stanovami Sdružení.
3. Členem Sdružení se může stát i právnická osoba se sídlem na území ČR, a to na základě smlouvy uzavřené se Sdružením, která musí mj. obsahovat časovou délku členství a zejména pak zda tato právnická osoba získává členská práva a povinnosti a v jakém konkrétním rozsahu a za jakých podmínek.
4. Členové Sdružení jsou:
  - a) čestní
  - b) činní
  - c) smluvní
5. Čestným členem může Sdružení jmenovat osobu starší 18 let, která se zvláště významně zasloužila o rozvoj zájmů Sdružení.
6. Činným členem je fyzická osoba starší 18 let, která byla přijata výborem Sdružení za člena a platí roční členský klubový příspěvek stanovený usnesením valné hromady Sdružení nebo z jejího pověření výborem Sdružení.
7. Smluvním členem může být pouze právnická osoba, která se Sdružením písemně sjednala podmínky, rozsah a délku takového členství. Smluvním členem nemůže být osoba fyzická.
8. Přihláška za člena musí být podána písemně. Její součástí musí být bezvýhradně prohlášení o závazku žadatele dodržovat Stanovy Sdružení, ctít jeho dobré jméno, platit členský příspěvek dle typu členství. Přihláška musí obsahovat tyto minimální údaje:
  - určení typu členství
  - jméno, příjmení, data narození žadatele, bydliště
  - rodné číslo
  - národnost a státní příslušnost

- prohlášení o souhlasu se Stanovami Sdružení a závazku tyto dodržovat
- datum žádosti a podpis + podpisový vzor
- rok a třída absolventa

9. O přijetí či nepřijetí za člena rozhoduje výbor sdružení. Přijatý člen Sdružení obdrží Stanovy a v sídle Sdružení může nahlédnout do vnitřních předpisů Sdružení.

10. Členství u činných členů se ročně obnovuje zaplacením ročního klubového příspěvku, který je splatný nejpozději do 31. března běžného kalendářního roku. Výše ročního příspěvku činí:

- u důchodců všech variant 100,-Kč
- u ostatních činných členů 300,-Kč

Příspěvek je fixní, alikvotní propočten se neprovádí.

11. Čestný člen není povinen platit členské příspěvky. Je pouze na jeho svobodné vůli, zda a jak činnost Sdružení podpoří a nemůže být nijak upomínán.

12. Členství ve Sdružení zaniká:

- vystoupením člena na základě jeho písemného prohlášení s vlastnoručním podpisem, které je doručeno Sdružení
  - vyškrtnutím člena pro nezaplacení ročního členského příspěvku v termínu dle těchto Stanov a to ani v přiměřené dodatečné lhůtě (upozornění)
    - vyloučením pro zvláště hrubou nekážeň, porušení Stanov, znevážení dobrého jména Sdružení, jakož i za zneužití majetku sdružení, peněz a informací
    - úmrtím člena
    - uplynutím smluvní doby členství právnické osoby nebo z důvodu vypovězení smluvního členství nebo z důvodu zániku smluvního člena
    - zrušením nebo rozpuštěním Sdružení
13. Rozhodnutí o vyloučení člena musí být předáno osobně nebo doporučeně do místa posledního známého bydliště. Vyloučení spadá do kompetence výboru, přičemž musí být předem ústně projednáno se dotčeným členem, je-li to možné. Nepřítomnost provinilého člena však nebrání projednání vyloučení ani rozhodnutí o něm. Rozhodnutí musí být písemné a musí obsahovat výrok, odůvodnění a poučení o odvolání. O odvolání rozhoduje valná hromada, pokud sám výbor svoje rozhodnutí nezruší.

### IV. Práva členů Sdružení

1. Každý člen má právo:
  - a) účastnit se na činnostech Sdružení
  - b) účastnit se valné hromady
  - c) uplatňovat své názory, návrhy a kritiku
  - d) vyžadovat informace o činnosti Sdružení, jeho hospodaření
  - e) být volen do orgánů Sdružení
  - f) právo hlasovat a volit
  - g) používat na oblečení nášivku či nálepku s logem Sdružení
2. Právo hlasovat a volit mají pouze činní členové.
3. Členem orgánů může být pouze člen Sdružení.

### V. Povinnosti členů Sdružení

1. Každý člen Sdružení je povinen:
  - a) dodržovat Stanovy, usnesení valné hromady a rozhodnutí výboru Sdružení, přijatá dle Stanov
  - b) podílet se s nejvyšší možnou péčí na správě záležitostí Sdružení
  - c) dodržovat zásady etiky, občanskou morálku, ekologické normy a dbát dobrého jména Sdružení
  - d) řádně a včas platit členské příspěvky jakož i další poplatky, uložené podle Stanov Sdružení
  - e) šetřit a chránit majetek Sdružení
  - f) podílet se na popularizaci a propagaci Sdružení a jeho cílů
2. Povinnosti smluvního člena upravuje uzavřená smlouva



## VI. Orgány Sdružení

- I. Orgány Sdružení jsou:
- a) valná hromada
  - b) výbor
  - c) předseda

## VII. Valná hromada

1. Valná hromada je nejvyšším zastupitelským orgánem Sdružení, kterou svolává minimálně jednou ročně předseda Sdružení nebo pověřený člen výboru.
2. Svolání valné hromady musí být učiněno písemně vůči každému členu Sdružení, a to nejpozději 14 dnů přede dnem konání valné hromady, s uvedením místa, termínu a programu valné hromady.
3. Právo účasti na valné hromadě, právo hlasovat, být volen a volit každého člena Sdružení upravuje článek IV. Stanov.
4. V úvodu zasedání valné hromady musí být schválen její program, jednací a volební řád a musí být ustaveny komise mandátová, volební a návrhová, pokud se na tom valná hromada usnese.
5. Valná hromada je schopná usnášení, je-li přítomna minimálně nadpoloviční většina všech členů, oprávněných k účasti na valné hromadě s rozhodujícím hlasem - oprávněných voličů. Usnesení je přijato a volba je úspěšná tehdy, pokud získaly podporu minimálně nadpoloviční většiny z přítomných oprávněných voličů.
6. Valná hromada zejména:
  - a) projednává zprávu o činnosti a hospodaření Sdružení, tuto zprávu schvaluje nebo ukládá nápravná opatření,
  - b) projednává kalendář aktivit na příslušný rok
  - c) stanoví výši ročního příspěvku pro činné členy
  - d) přijímá čestné členy Sdružení
  - e) stanoví volební období orgánů Sdružení, které nesmí být delší než čtyři roky a kratší než dva roky a jejich početní složení,
  - f) volí členy výboru, přičemž může odvolat kteréhokoliv z jeho členů a rovněž může odvolat výbor celý, volí členy revizní komise
  - g) plní funkci odvolacího orgánu proti rozhodnutí výboru Sdružení
  - h) rozhoduje o vstupu a vystoupení do a z ekologických a jiných neziskových institucí,
  - i) rozhoduje o převodu vlastnictví majetku nebo o jeho zatížení cizími právy třetích osob
  - j) schvaluje novelizaci Stanov
  - k) rozhoduje o zániku, rozpuštění a sloučení Sdružení a s tím vždy současně o způsobu likvidace nebo vypořádání práv, závazků a majetku Sdružení
  - l) schvaluje odměny pro členy výboru Sdružení
  - m) schvaluje plán práce Sdružení na běžný rok a jeho rozpočet
7. K platnosti rozhodnutí o zániku Sdružení je vždy třeba minimálně třípětinové většiny z přítomné nadpoloviční většiny členů Sdružení s hlasem rozhodujícím.

## VIII. Předseda Sdružení

1. Předseda sdružení je nejvyšším činníkem Sdružení, který zastupuje sdružení navenek vůči třetím osobám (statutární orgán), pokud není ve Stanovách uvedeno jinak a zodpovídá za správu a řízení sdružení.
2. Předseda je oprávněn :
  - a) svolávat řádnou valnou hromadu
  - b) řídit zasedání výboru Sdružení, které svolává minimálně jedenkrát za dva měsíce či dle potřeby
  - c) přijímat rozhodnutí v rozsahu, v jakém byl pověřen usnesením valné hromady nebo výboru, vždy však v souladu se Stanovami
  - d) uzavírat jménem Sdružení příp. pracovněprávní vztahy
  - e) Za nepřítomného předsedu jedná v rozsahu jeho pravomocí sekretář výboru.

## IX. Výbor Sdružení

1. Výbor Sdružení, v jehož čele stojí předseda, je nejvyšším výkonným orgánem Sdružení, který Sdružení řídí mezi zasedáními valné hromady. Výbor má 7 členů.

2. Výbor přijímá rozhodnutí a usnáší se ve věcech, které nejsou výslovně svěřeny valné hromadě nebo ve věcech, které mu byly uloženy valnou hromadou, příp. ve věcech předvídaných Stanovami.
3. Rozhodnutí výboru je přijato, je-li přítomna minimálně nadpoloviční většina jeho členů a z nich pro konkrétní návrh rozhodnutí hlasovala jejich minimálně nadpoloviční většina. V případě rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy.
4. O zasedáních výboru se pořizuje písemný zápis aby bylo zřejmé, kdy a kdo se zasedání zúčastnil, jaké otázky byly předmětem jednání a jak byly konkrétně rozhodnuty.
5. Přípravu podkladů pro jednání výboru zajišťuje jednatel výboru, který rovněž zodpovídá za administrativu Sdružení.
6. Výbor a jeho předseda jsou povinni předložit valné hromadě na jejím zasedání písemné materiály a zprávy, které je valná hromada oprávněna projednat a rozhodnout o jejich přijetí.
7. Výbor Sdružení je povinen mít pravidelný měsíční přehled o plnění schváleného rozpočtu, o stavu účtu, o jeho pohledávkách a závazcích a o stavu majetku.
8. Za odstoupivího člena výboru může výbor kooptovat jiného člena Sdružení staršího 18 let.

## X. Majetek a hospodaření Sdružení, jednání jeho jménem

1. Majetek Sdružení tvoří zejména finanční fondy, DHIM, HIM, NHIM, pohledávky a jiná majetková práva. O majetku vede sdružení předepsané účetní, inventární, statistické a daňové sestavy a výkazy a dbá o jeho náležitou ochranu.
2. Zdroje majetku tvoří zejména:
  - a) členské příspěvky
  - b) dary a podpory od třetích osob
  - c) příjmy z činnosti Sdružení dle jeho cíle a poslání
  - d) příjmy z reklam, pronájmu či zcizení majetku
  - e) příjmy z vkladů, účtů Sdružení
  - f) dotace, subvence z republikového rozpočtu či rozpočtů obecních
3. Hospodaření se řídí ročním plánem činností a rámcovým rozpočtem, schváleným valnou hromadou. Za hospodaření odpovídá výbor, za jednotlivé finanční a účetní operace a za právní úkony jménem sdružení ti činovníci, členové či zaměstnanci, kteří je provedli nebo uzavřeli.
4. Finančními prostředky Sdružení v rámci schváleného rozpočtu disponuje předseda a jednatel Sdružení , příp. pověřený člen či zaměstnanec.
5. Jménem Sdružení jedná a toto zastupuje ho navenek předseda. Právní úkon v ceně nad 10.000,- Kč či úkon v obligatorní písemné formě musí vlastnoručně podepsat vždy předseda a jednatel. Ten, kdo porušením tohoto ustanovení způsobí Sdružení škodu, odpovídá za ni Sdružení dle platného práva.
6. K pravidelným pokladním operacím a bezhotovostnímu styku zřizuje výbor Sdružení pokladnu a dále pak běžný účet. Podpisové právo zajišťuje výbor tak, že případná dispozice je vázána na kombinaci minimálně dvou členů výboru sdružení.
7. Je-li to užitečné, může výbor sdružení pro účely nadstandardní ochrany majetku sjednávat pojistné smlouvy.
8. S majetkem Sdružení a nehmotnými právy může výbor nakládat pouze na základě souhlasného usnesení valné hromady či dle zmocnění uvedeného ve Stanovách.

## XI. Ustanovení přechodná a závěrečná

Stanovy v tomto znění budou registrovány na Ministerstvu vnitra České republiky dle zák. čis. 83 / 1990 Sb., o sdružování občanů.  
Datum a místo: .....  
Podpisy: .....

## SOUČASNOST

Hotelová škola v Mariánských Lázních patří mezi nejstarší a nejvýznamnější vzdělávací centra hotelového průmyslu v evropském měřítku. Je členem Evropské asociace hotelových škol (AEHT). Začátky výuky na Hotelové škole v Mariánských Lázních se datují rokem 1928 - od této doby škola vychovala tisíce absolventů, kteří zastávají významná postavení v gastronomických zařízeních naší vlasti i v zahraničí. Škola je hrdá na tradice a úspěchy, kterých za dobu své činnosti dosáhla. V současné době studuje na škole 420 studentů ve 14 třídách, o jejich výchovu se stará 38 pedagogů a 12 provozních zaměstnanců. V letech 1995-1996 byla škola modernizována a v současné době patří mezi špičková zařízení pro výchovu mladých odborníků. Odborná výuka studentů probíhá v 1.-3. ročníku ve vlastních výrobních a obytných střediscích.

Škola disponuje:

- Pět moderními kuchyněmi s výrobní kapacitou 1100 jídel denně.
- Dvěma restauracemi s kapacitou 180 míst. Dvěma salonky s kapacitou 30 míst
- 1 stylovým vinným sklípkem s kapacitou 50 míst
- 1 střediskem rychlého občerstvení, 1 letní terasou s kapacitou 50 míst
- 1 informačním centrem pro lázeňské hosty včetně internetového spojení, 1 učebnou pro výuku práce na PC

Studenti školy absolvují své odborné prázdninové praxe ve vybraných gastronomických střediscích doma i v zahraničí (Francie, Německo, Řecko). Znalosti získané teoretickou a praktickou výukou velmi dobře využívají při odborných soutěžích v oboru číšník - sommelier, barman nebo kuchař - cukrář. Absolventi školy mají možnost stát se členy Sdružení absolventů Hotelové školy v Mariánských Lázních, které je největší organizací sdružující absolventy jedné odborné školy.

Škola Vám nabízí tyto služby:

- Studium na odborné škole s cílem vychovat samostatné managery hotelového průmyslu. Ve škole je zaveden čtyřletý studijní obor 63-71-6 Hotelnictví a turismus.
- Vzdělávací program tohoto studijního oboru je určen pro přípravu středoškolsky vzdělaných odborníků v oblasti hotelnictví a dalších služeb cestovního ruchu.
- Učební plán studijního oboru zahrnuje všeobecně vzdělávací předměty, které jsou obdobné jako v ostatních středních školách. V rámci odborné přípravy pro své budoucí povolání absolvují studenti řadu odborných předmětů a seminářů, pro jejichž výuku má škola velmi dobré personální i materiální podmínky.
- Ubytování studentů je zajištěno v domově mládeže, který je po rekonstrukci velmi dobře vybaven, stravování je poskytováno třikrát denně.
- Pro studenty školy je připraveno široké spektrum využití: sportovní kroužky, odborně vzdělávací aktivity, volitelné nepovinné předměty a jazykové konverzace. Škola pořádá pravidelné exkurze a stáže pro studenty školy doma i v zahraničí. Nadace Hotelové školy Mariánské Lázně podporuje hlavní výchovné a vzdělávací cíle školy.

Specializační kurzy:

- společenské
- ekonomické
- gastronomické - kuchařské, barmanské, cukrářské, sommelierské
- manažerské

*Ing. Jiří Chum*

ředitel Hotelové školy v Mariánských Lázních

## Koncepce vzdělávacích aktivit Národní federace hotelů a restaurací

Hned v samých počátcích po svém založení Národní federace hotelů a restaurací České republiky diagnostikovala problém nedostatku kvalitních pracovníků, a to jak řadových, tak i těch, kteří by měli tyto pracovníky řídit.

Důvodem bylo rozmělnění kvality z titulu vzniku celé řady nových restaurací, pensionů a hotelů a nízká kvalita absolventů středních hotelových škol, kde expanze množství škol zapříčinila totéž, totiž zvýšení kvantity na úkor kvality.

Byl vytýčen jediný cíl, a to bez ohledu na dosažený stupeň vzdělávání. Všechny vzdělávací programy musí vychovávat odborníky pro náš obor, po ukončení kteréhokoli stupně vzdělávání musí mít veškeré předpoklady pro úspěšnou práci na svěřeném úseku, a to ihned po nástupu do zaměstnání a ne až po ročním zapracování, jak tomu bylo až doposud. Školní lavice musí opustit odborník, který má všeobecný přehled o všech činnostech v oblasti hotelnictví a stravovacích služeb, musí umět rozhodovat ve všech situacích, které mu život na pracovišti přinese, musí se umět orientovat v informační soustavě a musí umět přistupovat k řešení všech problémů pozitivně naladěm. A s tímto krédem, nebo chcete-li profilem studenta a budoucího absolventa, byly zpracovávány všechny vzdělávací programy.

### Naše koncepce celoživotního vzdělávání nyní obsahuje:

- **ITM** – nejstarší vzdělávací program, jehož licenci koupila NFHR ČR v roce 1993 v Rakousku a který je celý vyučován v angličtině.
- **Podnikatelská akademie** – její jednotlivé kurzy slouží k odbornému vzdělávání v profesích, kde vidíme největší mezery ve vzdělání (sales and marketing, housekeeping, F&B, recepce) a kde se jedná o maximální získání informací, které pracovníci na těchto úsecích potřebují ke své práci. Složením zkoušek na všech těchto kurzech, které budou uspořádány pod dohledem VŠCRHL, obdrží absolvent certifikát NFHR a může mít započteno až 60 % kreditů vyhlášených VŠCRHL.
- **Vysoká škola cestovního ruchu, hotelnictví a lázeňství**, která připravuje v tříletém studijním programu budoucí vedoucí pracovníky, zahájila svou činnost v roce 2001 a posuzováno podle jejích výsledků – úspěšně.
- **Vícesemestrální kurzy** – sem například patří tři semestrální kurzy pedagogického minima – jedná se o kurz, kde si škola bude vychovávat i své přednášející, kteří se budou zaměřovat hlavně na ryze odborná témata, pro což v tomto kurzu získají patřičnou kvalifikaci.
- **Odborné krátkodobé kurzy** – ty budou zaměřeny na aktuální témata, jímž je třeba věnovat pozornost – nyní je to např. kurz práce s počítačem a kurz zaměřený na aktuální daňovou problematiku v oblasti našeho průmyslu.

Výše uvedené vzdělávací programy až doposud pracovaly na sobě víceméně nezávisle a spolupráce vyplývala spíše z nutnosti, než řízeně. Toto by se mělo co nejdříve změnit. Proto připravujeme následující opatření, která by měla tento proces zajistit:

1. Cílem je dosáhnout toho, aby vzdělávací programy na sebe navazovaly, aby bylo společně využíváno odborných materiálů a kvalitních profesorů. Tato část koordinace je uskutečnitelná podstatně snáze, než i případné finanční a majetkové sloučení všech subjektů. Důvodem je v některých případech majetková roztržštěnost a ochranná opatření v oblasti nakoupených licencí. Přesto se tomuto problému bude věnovat zvýšená pozornost a věříme, že oba problémy se podaří úspěšně vyřešit co nejdříve.

2. V současné době vidíme problém i v tom, že není zajištěna úplná kompatibilita mezi ITM a VŠCRHL, kdy při přechodu z jedné formy studia na druhou je třeba složit rozdílové zkoušky. Vysoká škola dostala svou akreditaci na základě stanoveného programu předmětů, který se ukazuje na základě prvních zkušeností v některých případech jako příliš teoretický. My však potřebujeme hotelové odborníky s dobrými jazykovými znalostmi a ne odborníky v oblasti lineárního programování. Proto po prvním roce působení školy provedeme vyhodnocení prospěšnosti předmětů pro naše budoucí řídicí pracovníky a zahájíme jednání s představiteli Ministerstva školství o úpravě osnov. Naše současná představa je taková, že by prvé dva ročníky ITM a VŠ měly více či méně shodné studijní programy, a pro třetí, závěrečný rok VŠ, využít podkladů University of Strathclyde ve skotském Glasgow.



3. Součástí celoživotního vzdělávání by i nadále měla být Podnikatelská akademie a vícesemestrální kurzy. Domníváme se, že nastoupená cesta v této oblasti je ta správná. Podnikatelská akademie si začíná získávat svou popularitu a je pro nás dobrou vizitkou, že hlavními přednášejícími jsou zde pracovníci z praxe a zejména absolventi ITM a VŠCRHL. Již to samo o sobě dokazuje kvalitu našich škol. Tím však nechceme říci, že vše, co je součástí přednáškových problematik, je brilantní a že není již co zlepšovat.

4. V novém výukovém programu VŠ bude nutné přihlídnout rovněž k tomu, že na školu jsou přijímány 2 druhy studentů. Ti, kteří mají již praxi v našem oboru a ti, kteří poznali hotel jen jako zařízení, ve kterém se vyspali. To s sebou přináší vysokou náročnost na přednášející. Proto již při přijímacím řízení je třeba věnovat tomuto problému mimořádnou pozornost. Aby byl co nejdříve vymazán rozdíl mezi oběma skupinami studentů, bude nutné převážnou část odborných předmětů odučit v prvním a druhém semestru a zajistit tak, aby studenti byli pak schopni pochopit komplexnější předměty, jako např. Marketing a Sales. Z výše uvedených důvodů vznikne velký tlak na odbornost všech přednášejících na VŠ a rovněž tlak na vedení školy, která bude muset prosadit naše představy do rámcových učebních osnov příslušných předmětů. Je nám jasné, že i teoretické znalosti jsou pro budoucí absolventy velmi důležitou součástí jejich vzdělanosti. Přesto však musíme dohlédnout na to, aby teoretické předměty nepřevyšovaly svou důležitost ty předměty, jež bude budoucí absolvent potřebovat každý den pro svou práci.

5. VŠ v současné době připravuje seznam odborníků v hotelovém průmyslu, kteří by mohli přispět k aktualizaci přednášené látky a vnesli by do přednášek zajímavé prvky přímo z praxe. Jejich využitelnost vidíme i v přípravě a případné režii případových studií, jejichž význam musí bezpodmínečně vzrůst.

6. Výše uvedeným cílům by mělo odpovídat i složení akademické rady VŠ. Pro školu je nutné, aby v ní zasedali odborníci teoretici a odborníci z praxe a obě tyto skupiny našly společnou řeč při řešení problémů školy, a to jak teoretických, tak praktických i finančních. Cílem Akademické rady musí být péče o optimální profil absolventa, který umí aplikovat získané teoretické znalosti v praxi, a to ihned.

7. Svou pozornost si v nejbližší budoucnosti zaslouží i učebnice, skripta a další psané materiály, které mají studenti k dispozici. Pravděpodobně vyzveme i některé odborníky z praxe, aby se podíleli na korektuře těchto materiálů, aby byla zajištěna jejich maximální vypovídací schopnost a teoretická a i praktická správnost. V přípravě nových odborných učebnic budou použity i zkušenosti absolventů ITM.

8. K širší diskusi bude předložena i náplň jednotlivých předmětů. Jsme přesvědčeni, že ve svém okolí najdeme dostatečný počet fundovaných odborníků, kteří budou schopni posoudit kvalitu výuky jednotlivých předmětů a navrhnout případné doplňky a opravy tak, aby naši studenti za své peníze obdrželi co nejvíce kvalitních a nejnovějších informací.

9. Rozdílné složení předmětů by mělo připadat v úvahu i podle toho, jak dobré odborné znalosti studenti mají při nástupu do školy. Těm s odbornými znalostmi by měla být dána šance studovat jiné předměty, například další jazyky, aby absolvovali stejné množství přednášek, z jejich hlediska však více efektivních.

10. Vybraní odborníci budou pověřeni posuzováním kvality přednášek a jejich přínosu pro budoucí práci. Totéž je samozřejmě i náplní práce rektora školy. Ten rovněž bude svolávat schůzky s učiteli, na nichž za účasti jednatelů školy bude probíhat jejich hodnocení.

11. Hodnocení práce přednášejících na kterémkoli stupni vzdělávání bude prováděno minimálně jedenkrát za semestr i samotnými studenty. I oni mohou přispět ke zlepšení výuky a pomoci tak ke zvyšování reputace školy.

12. VŠ nemá v úmyslu v průběhu semestru narušovat výuku organizováním odborné praxe pro studenty. Jsme přesvědčeni, že teoretická výuka a práce na případových studiích by neměla být krácena na úkor praxe. Na druhé straně je praxe studentů nezbytná pro lepší pochopení toho, co žáci poté slyší při přednáškách. Získání potřebné praxe v průběhu semestru v rámci vhodných studijních předmětů a její rozsah bude upřesněn při jednání s vedením školy. Budeme prosazovat, aby studenti získali minimálně čtrnáctidenní praxi mezi semestry v jednom ročníku a meziročníkovou praxi v délce trvání minimálně šesti týdnů.

13. K výkonu své odborné praxe budou studenti potřebovat kvalitní vedení v těch nejlepších hotelích a v nejlepších restauracích. Proto vedení školy uzavře s vedením vybraných hotelů a restaurací dohody o zajišťování odborné praxe našich studentů a my věříme, že splněním tohoto úkolu hotely prokáží nejen dobrý vztah ke škole, ale i ke svým budoucím potencionálním pracovníkům.

14. Studium jazyků na VŠ má bezesporu dominantní postavení nad studiem kteréhokoli jiného předmětu. Představa je, že v prvních dvou semestrech bude dán důraz na studium angličtiny, která je povinná pro všechny studenty školy. Rozsah studia tohoto jazyka musí být takový, aby po absolvování školy byli studenti schopni složit státní jazykovou zkoušku. Od prvního semestru musí být rovněž studován ještě jeden, tentokrát volitelný jazyk (s menším hodinovým úvazkem). V úvahu připadá španělština, francouzština a němčina. Ve druhém ročníku pak přibude ještě jeden jazyk, který bude předmětem zkoušky na konci šestého semestru. Tím by mělo být zajištěno, že každý absolvent školy bude vládnout třemi cizími jazyky.



15. Naším úkolem není pouze vychovávat budoucí hotelové odborníky. Náš úkol totiž také spočívá v tom, abychom si vychovali i dostatek kvalifikovaných pedagogů, kteří by nám pomohli zejména v oblasti odborných předmětů, protože těch zatím na výběr mnoho neexistuje. Z toho důvodu VŠ otevírá kurz pedagogického minima. Jsme si totiž vědomi toho, že jsem-li dobrým odborníkem v hotelové branži ještě neznamená, že vím, jak své vědomosti kvalifikovaně a kvalitně předat dále. Proto připravujeme celkem tři kurzy, které mohou vyhovět všem zájemcům. Kurzy pedagogického minima budou probíhat v následujícím členění:

- Pro absolventy vysoké školy univerzitního typu a absolventy ITM, jež absolvovali VŠCRHL a kteří mají minimálně 3 roky praxe v pedagogické nebo přednáškové činnosti a budou chtít přednášet na ITM nebo na VŠ či SŠ, je připraven kurz přednášek pedagogického minima v rozsahu 110 hodin výuky
- Pro pedagogické pracovníky a absolventy ITM, kteří budou chtít přednášet odborné předměty na Podnikatelské akademii, středních odborných školách a učilištích, je připraven kurz 160 hodin přednášek
- Pro současné studenty VŠCRHL, kteří po absolvování školy se budou chtít zapojit do přednáškové činnosti na některém ze stupňů našich vzdělávacích aktivit, středních odborných školách a učilištích je připraven kurz 250 hodin přednášek, které budou moci absolvovat během posledních dvou let studia školy – tedy poslední 3 semestry.

16. VŠ bude průběžně připravovat třeba i jednodenní semináře k aktuálním otázkám, které mají souvislost s prací v našem oboru. O těchto přednáškách a seminářích bude každý měsíc VŠ informovat členy federace za pomoci bulletinu, který je vydáván NFHR.

17. VŠ bude zajišťovat další vzdělávací programy, jako je využívání moderních informačních technologií, práce s programy, které jsou používány v hotelnictví, jako např. Fidelio a Micross, apod. Zjistí-li škola potřebu dalších vzdělávacích programů, které by napomohly při provozu hotelových a restauračních zařízení, pak se jich zcela určitě ráda ujme. V tomto případě bude záležet i na členech federace, kteří mohou školu v tomto směru inspirovat a vyžádat si různé školicí programy.

18. Vzdělávací soustava je rovněž připravena pomoci např. hotelovým řetězcům při školení jejich pracovníků ve všech profesích, a to i formou školení přímo na jejich pracovištích. Tento druh vzdělávání jednak ušetří prostředky, které by řetězce musely věnovat do přípravy jednotlivých kurzů a zároveň ekonomicky pomůže škole.

19. Škola musí pečovat i o své absolventy a sledovat jejich kariérní růst. Je to nejen dobrá zpětná vazba (škola – studenti – sociální partner), ale kvalitní absolventi zároveň napomáhají ke zvyšování její prestiže. Za jejich pomoci jsme schopni rovněž zlepšovat kvalitu a náplň výuky, protože kdo jiný než oni jsou schopni nám říci, co z přednášené látky v praxi použili, co ne a co v ní postrádali.

### Shrnující zamyšlení

Rozvoj vzdělávacích programů NFHR ČR je závislý na finančních prostředcích, které jsou, jak vysoká škola, tak ITM schopny nakumulovat samy a na sponzorských darech, které obdrží od těch, kteří si jsou vědomi toho, že investice do vzdělávání je vždy nejprozíravěji vložený kapitál, který je velmi dobře zhodnocen. NFHR jednoznačně v duchu této filozofie byla u zrodu vzdělávacích aktivit a zhostila se i v počátku oné složité úlohy ekonomické podpory vedoucí k přípravě a následné realizaci a zdárnému fungování již konkrétních škol.

Vzdělávací programy nežádají od federace další finanční prostředky, ale podporu při nábore nových studentů a při popularizaci školy. Naše stavovská čest nás musí spojovat i v podpoře vzdělanosti. Tím jsme povinni i NFHR ČR.

Na závěr jeden citát, který císař římský a král český Karel IV. přednesl při založení pražské university: *„A tak, aby naši věrní obyvatelé království, kteří bez ustání lační po plodech vědění, se nemuseli v cizích zemích doprošovat almužny ..... , rozhodli jsme se po předchozí zralé úvaze zřídit, vyzdvihnout a nově vytvořit obecné učení v našem metropolitním a zvláště půvabném městě pražském.“*

Karlovo rozhodnutí bylo natolik moudré, že přežilo celá staletí. My se svými vzdělávacími programy chceme být skromnější, ale přesto budeme velice rádi, pokud se nám podaří, aby si jejich kvality lidé vážili stejným způsobem.

**JUDr. Jan Filip**

President NFHR ČR

a Generální ředitel hotelu Holiday Inn Prague Congress Centre

## Systém SIR2005®

Základem SIR2005® (systém integrované regulace) je regulace resp. inteligentní řízení nesoudobého vytápění jednotlivých prostor a ovládání, kontrola nebo sledování dalších procesů vznikajících v hotelovém pokoji. Rozdělíme tedy tyto procesy do několika základních celků:

### 1. řízení    2. kontrola    3. sledování a vyhodnocování

#### Řízení

Řízením rozumíme cílené ovládání některých dějů, které nám umožní přímo i nepřímo šetřit náklady.

#### Regulace vytápění:

- na základě našich zkušeností i vyhodnocených údajů uspoří cca 30% tepelné energie (úspory činily od více než 20% až do 40%, a to i v rekonstruovaných objektech)
- umožní lepší využití tepelné energie (např. při nestejněm tepelné náročných prostorách)
- zajistí tepelnou pohodu hostům, příp. zaměstnancům (aplikovat lze i u např. kancelářských a vícefunkčních budov, bazénů, hal, autosalónů ...)

#### Řízení vypínání elektrického obvodu v pokoji:

- zamezení „šedé“ ekonomiky personálu
- odstranění nežádoucí spotřeby elektrické energie (nevypnuté elektrické spotřebiče apod.)

#### Ovládání pohybu žaluzií (lze ovládat na pokoji i centrálně):

- větší bezpečnost hostů a zároveň ochrana jeho majetku i majetku hotelu a zároveň šetření nákladů na vytápění a opravy
- nechají-li otevřené okno při odchodu, recepční může manuálně nebo automaticky nastavit stažení žaluzií
- při nepřízní počasí automatické zatažení (např. není-li host na pokoji)
- při požáru automatické vytažení apod.

#### Řízení vstupu:

- zamezení vstupu neidentifikujících se osob
- větší bezpečnost hostů
- lepší využití pracovních sil apod.

#### Kontrola

Sledování přítomnosti osob na pokoji, příp. i jejich pohybu:

- identifikace osob (např. zámkové systémy, čipy, identifikační body vně i uvnitř pokoje) resp. i jejich pohybu (především bezpečnost hostů i majetku)

#### Předání informací:

- zamčeném/nezamčeném trezoru
- otevřeném/zavřeném okně
- výše teploty apod.

#### Sledování a vyhodnocování

Sledování, archivování a hlavně vyhodnocování všech událostí umožní:

- aktualizovat, vyhodnocovat, šetřit a zároveň plánovat náklady
- řídit proces obsazování pokojů dle tepelné náročnosti jednotlivých prostor
- nastavit standardy tepelné pohody
- na základě údajů nastavit prostředí stálým klientům i aktuálně dle přání nebo potřeb
- stanovení přesnější nákladovosti jednotlivých prostor
- optimální využití pracovních sil apod.

## SIR2005® a možnost aplikace

Systém je možné instalovat během výstavby nových staveb i do starších budov. Je modulárním, stavebnicovým systémem, umožňujícím postupné zavedení jak do jednotlivých pokojů, poschodí nebo části budov, tak zároveň i rozšíření využitelnosti ze základní funkce řízení nesoudobého vytápění, přes vypínání elektrického obvodu po např. kontrolu otevření okna. Z toho vyplývá, že odpadá nutnost pozdějších stavebně a finančně náročných rozvodů po budovách i možnost přizpůsobit rozsah aplikace finančním možnostem investora. SIR2005® je ideálním systémem pro hotely, ale je výborně aplikovatelný v kancelářských budovách, bazénech a třeba i školách. S úspěchem byl instalován i v autosalónech. SIR2005® je možno financovat i leasingem nebo za určitých podmínek splátkovým systémem. Vzhledem k inflačnímu i dalšímu zvyšování cen energií, pracovních sil i konkurenci, umožní SIR2005® progresivnější obchodní politiku (o krok napřed před konkurencí), optimalizaci finančních toků, šetření pracovních sil atd. Samozřejmě, že v HW části jsou použity nejmodernější „součástky“ renomovaných světových výrobců.

Lze konstatovat, že SIR2005® je systémem budoucnosti, protože stoupající náročnost na placení energií a pracovních sil je největší nákladovou položkou v ekonomice téměř každého provozu.

Doufám, že nové technologie a systémy, které je ovládají, vám pomohou zlepšit ekonomiku a řízení hotelů a zároveň nastartují dobrou výchozí pozici pro vstup do EU a v boji s konkurencí.

*Ing. Burian*

EXAKT Příbram, s.r.o.

